



## ANUNȚ

privind selecția formatorilor în programul de mobilități din cadrul acreditării  
KA121-ADU, obținută pentru perioada 2024–2027.

OID: E10290245

Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268

**Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-000326799**

**„Incluziune și diversitate”**

### SCOPUL SELECȚIEI

Prin prezenta procedură se realizează selecția formatorilor care vor participa la mobilitățile organizate în cadrul primului an de implementare al acreditării Erasmus+ în domeniul educației adulților.

Mobilitățile urmăresc dezvoltarea competențelor de cetățenie activă, incluziune, diversitate, implicare civică și dezvoltare personală, în vederea creșterii participării active a adulților în viața comunității.

### Obiectivele generale ale proiectului sunt:

1. Formarea de competențe la 42 formatori pentru a crea schimbări concrete în educația a 200 adulți, dezvoltând strategii de incluziune și planuri de acțiune în domeniul cetățeniei activă/angajament civic
2. Dezvoltarea rețelei de parteneriate cu minim 5 ONG-uri, autorități locale, alte părți interesate pentru a asigura o abordare coordonată a incluziunii sociale, a diversității în programele educaționale
3. Integrarea a 200 adulți în Programul de activități comunitare și proiecte civice prin inițiative de învățare nonformale, cu scopul de a dezvolta comportamente durabile de implicare socială și civică

Prin implementarea acestui proiect, Asociația Educație și Formare pentru Viitor reconfirmă angajamentul său față de educația de calitate și adaptată nevoilor reale ale comunităților rurale.

- Prin intermediul Planului Erasmus proiectat pe o perioadă de 3 ani, Asociația își propune să ofere, pentru 42 de formatori ai asociației, oportunități de formare continuă și participare la schimburi de bune practici cu alte organizații educaționale europene. Aceste activități vor include cursuri de formare și mobilități de job-shadowing, menite să îmbunătățească





abilitățile pedagogice de predare ale formatorilor în utilizarea strategiilor inovatoare, promovarea gândirii critice și susținerea cetățeniei active. Scopul acestui obiectiv este de a ne asigura că formatorii noștri pot gestiona eficient grupuri diverse și eterogene, adaptând metodele de predare la nevoile fiecărui cursant adult, în conformitate cu principiile incluziunii și diversității și promovând dezvoltarea competențelor sociale/interculturale și a gândirii critice

### **Educația – cheia transformării sociale**

Toate activitățile se derulează în concordanță cu **Standardele de Calitate Erasmus+**, având ca valori centrale incluziunea, diversitatea, sustenabilitatea și digitalizarea. Proiectul este coordonat de o echipă multidisciplinară și beneficiază de colaborarea cu instituții europene.

### **Un pas înainte pentru un viitor educat, activ și echitabil**

Acreditarea Erasmus+ oferă organizației noastre oportunitatea de a accesa anual fonduri europene pentru mobilitatea personalului și a cursanților, pe o perioadă de 3 ani (până în 2027), și de a consolida un model sustenabil de educație continuă, adaptat nevoilor reale ale comunităților din România rurală.

În societatea actuală întâlnim frecvent persoane care se confruntă cu diverse bariere în accesarea educației și a oportunităților de dezvoltare personală și profesională. Aceste bariere pot fi de natură socială, economică, culturală, educațională sau lingvistică și pot conduce, în timp, la marginalizare, lipsă de încredere în sine și participare redusă la activități educaționale. Pornind de la această realitate, organizația noastră acordă o importanță deosebită principiilor incluziunii și diversității, urmărind să creeze un cadru educațional deschis, echitabil și adaptat nevoilor variate ale adulților. Ne dorim ca activitățile noastre să fie accesibile tuturor, indiferent de contextul din care provin cursanții, și să promovăm un climat bazat pe respect, empatie și egalitate de șanse.

Programul de mobilități al proiectului contribuie la dezvoltarea competențelor formatorilor în direcția gestionării diversității în grupurile de cursanți și a aplicării unor metode de lucru incluzive, centrate pe nevoile fiecărei persoane. Prin contactul direct cu organizații europene cu experiență în domeniul incluziunii sociale și al educației interculturale, formatorii vor putea prelua bune practici și strategii aplicabile în activitatea curentă. În cadrul proiectului sunt prevăzute următoarele mobilități pentru formatori: o mobilitate în Italia pentru 2 formatori; o mobilitate în Spania pentru 2 formatori; două mobilități în Grecia, fiecare pentru câte 3 formatori; o mobilitate în Portugalia pentru 2 formatori; un job shadowing în Grecia pentru 2 formatori.

Experiența dobândită în cadrul acestor mobilități va sprijini formatorii în adaptarea abordărilor educaționale la diversitatea grupurilor cu care lucrează și în dezvoltarea unor practici care să reducă barierele de participare la educația adulților. Astfel, proiectul contribuie la





consolidarea rolului organizației noastre în promovarea unei educații incluzive și orientate către nevoile reale ale comunității.

## **CURSURI ȘI ACTIVITĂȚI DE FORMARE:**

- 1. Cursul: Empowerment pathways – inclusive learning for adults**  
19–27 mai 2026 | Roma, Italia  
2 locuri disponibile
- 2. Cursul: Creativity in inclusion**  
7–15 iulie 2026 | Malaga, Spania  
2 locuri disponibile
- 3. Cursul: Inclusive practice for adult education**  
9–17 august 2026 | Paralia Katerini, Grecia  
3 locuri disponibile
- 4. Cursul: Supporting diversity and inclusion în buisness- CSR FOR SUCCES**  
9–17 august 2026 | Paralia Katerini, Grecia  
3 locuri disponibile
- 5. Cursul: ART for inclusion**  
17–25 august 2026 | Caldas da Raihna, Portugalia  
2 locuri disponibile

Cei 12 formatori beneficiari vor dobândi competențe care să le permită să își dezvolte și să își îmbunătățească tehnicile și metodele de lucru din perspectiva incluziunii și diversității, astfel încât activitățile desfășurate în cadrul asociației noastre să fie mai accesibile, mai atractive și mai adaptate tuturor cursanților, indiferent de contextul din care provin.

Aceștia vor descoperi metode și tehnici prin care pot crea un mediu educațional bazat pe empatie, toleranță, respect reciproc și egalitate de șanse, încurajând participarea activă a adulților cu nevoi și experiențe diferite. Prin aplicarea acestor abordări, formatorii vor contribui la reducerea barierelor de participare la educație și la creșterea gradului de implicare a cursanților în activitățile propuse.

Pe parcursul cursurilor, formatorii își vor îmbunătăți și competențele lingvistice, implicându-se activ în activitățile de formare și realizând schimburi de experiență cu ceilalți participanți.

Activitățile de învățare planificate le vor oferi oportunitatea de a lucra în echipă cu profesioniști din diferite colțuri ale Europei, de a înțelege mai bine diversitatea culturală și socială și de a prelua practici și idei relevante în domeniul educației incluzive.





Experiența dobândită va aduce un plus de valoare activităților organizației noastre și va contribui la dezvoltarea unui cadru educațional mai incluziv, mai echitabil și mai bine adaptat nevoilor reale ale comunității.

## **6. Job shadowing** **9–15 august 2026 | Grecia** **2 locuri disponibile**

Cei 2 formatori beneficiari vor dobândi competențe care să le permită să își dezvolte și să își îmbunătățească tehnicile, metodele și strategiile de lucru din perspectiva incluziunii și diversității, prin exemple de bune practici și abordări centrate pe nevoile variate ale adulților. Scopul este de a face activitățile educaționale mai accesibile, mai atractive și mai adaptate tuturor cursanților care participă la programele derulate de asociația noastră.

Aceștia vor descoperi metode și tehnici prin care pot crea un mediu de învățare bazat pe empatie, toleranță, respect reciproc și egalitate de șanse, sprijinind astfel participarea activă a persoanelor provenite din contexte diferite sociale, culturale sau educaționale.

Experiența dobândită va contribui la îmbunătățirea calității activităților desfășurate în cadrul asociației și la dezvoltarea unui cadru educațional mai incluziv și mai adaptat nevoilor reale ale comunității.

## **SELECȚIA PARTICIPANȚILOR**

**Selecția participanților** va avea loc în perioada **1-15 februarie 2026**, conform calendarului și va cuprinde două probe:





- **PROBA 1** – evaluarea dosarelor candidaților
- **PROBA 2** – susținerea interviului de către candidați

### PROFILUL PARTICIPANȚILOR.

Personalul participant trebuie să fie membru activ al **Asociației EDUCATIE SI FORMARE PENTRU VIITOR** și să dețină:

- Cel puțin competențe de baza de comunicare în limba engleză
- Disponibilitatea de lucru în echipă, de lucru în afara programului și de transfer al informațiilor obținute din mobilitate prin follow-up, de realizare a materialelor de bune practici în cadrul proiectului
- Competențele de formator și certificatul de absolvire al unui modul psihopedagogic reprezintă un plus pentru derularea activităților proiectului.

**CRITERII DE SELECȚIE** pentru fiecare probă:

#### 1. Dosar candidatură – 50 puncte

- format CV: organizare informații, tehnoredactare, Europass –
- experiența profesională (activități de vizibilitate, voluntariat, mentorat, educație non-formală)
- educație și formare continuă (cursuri formator, cursuri de specializare, absolvire de cursuri în mod constant)
- competențe de participarea la proiecte ce au necesitat lucrul în echipă
- competențe de comunicare în limba engleză certificate

#### 2. Interviu – 50 puncte

- coerența informațiilor
- corectitudinea în limba engleză-
- raportarea răspunsurilor la rezultatele așteptate ale proiectului
- expunerea motivației și corelarea cu nevoile instituției, evidențierea competențelor deținute care recomandă candidatul, menționarea unei nevoi personale de formare care corespunde nevoii
- instituției ca parte din proiect și care va fi remediată prin implicarea în proiect disponibilitatea de lucru în echipă, de lucru în afara programului și de transfer al informațiilor obținute din mobilitate prin follow-up, de realizare a materialelor de bune practici în cadrul proiectului

**Criterii de departajare între candidații cu punctaje egale, în următoarea ordine:**

- numărul de cursuri de formare la care s-a participat în ultimele 6 luni
- apartenență la grupuri dezavantajate





Pe parcursul și după finalizarea perioadei de mobilitate, participanții la cursurile de formare se vor implica activ în promovarea programului Erasmus+, a proiectului și în diseminarea rezultatelor obținute printr-o serie de activități.

## DEPUNEREA DOSARELOR

- Dosarele de candidatură se vor depune în format tipărit la sediul asociației. Fiecare candidat va primi un cod de înregistrare (GDPR).
- Acest cod va servi pentru verificarea informațiilor despre dosarul propriu de candidatură, informații care vor fi vizibile în spațiul public pentru transparența și vizibilitatea proiectului.

**Dosarul de candidatură va conține următoarele documente:**

- Copie BI/CI
- Cerere-tip de înscriere (**Anexa 1**) cu exprimarea opțiunii pentru cursul de formare la care dorește să participe candidatul
- CV însoțit de copii ale documentelor justificative conform criteriilor de selecție

Documentele vor fi numerotate și așezate în dosar în ordinea sus-menționată. Dosarele care nu conțin toate documentele menționate vor fi respinse. Dacă în dosarul candidatului nu există copii ale documentelor justificative pentru mențiunile din CV, conform criteriilor de selecție, acestea nu vor primi punctajul aferent în procesul de evaluare.

## SELECȚIA PARTICIPANȚILOR

Selecția participanților se va realiza în două etape:

Proba 1 - evaluare dosar și Proba 2 - interviu

Punctajele acordate vor respecta grila de evaluare din Anexa 2.

Lista candidaților „admiși”, „rezerve” sau „respinși”, în limita numărului de locuri disponibile pentru fiecare curs și 1-2 rezerve pentru fiecare flux, va fi publicată la sediul asociației la avizier cât și pe pagina de website asociației.

## PREGATIREA PARTICIPANȚILOR

În urma selecției, participanții vor participa împreună la programul de pregătire generală, pregătire lingvistică, respectiv pregătire pedagogică și culturală prevăzute în proiect.

## Calendarul concursului de selecție pentru participanții la mobilități în cadrul proiectului ERASMUS+

Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268



Co-funded by  
the European Union





## Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-000326799

### ”Incluziune și diversitate”

În conformitate cu procedura de selecție a participanților la cursuri de formare din cadrul proiectului Erasmus+ se vor selecta 12 membri formatori ai asociației pentru participarea la cursuri de formare, 2 membri formatori ai asociației pentru job-shadowing și 1-2 membri cu statut de rezervă pentru fiecare curs, cu respectarea calendarului.

DATA	ACTIVITATEA
1 – 10 februarie 2026	<b>Depunerea portofoliilor</b>
12 – 12 februarie 2026	<b>Evaluarea portofoliilor</b>
13 februarie 2026, interval orar 10:00-12:00	<b>Desfășurare interviu</b>
14 februarie 2026, ora 14:00	<b>Afișarea rezultatelor</b>
14 februarie 2026, interval orar 15:00-17:00	<b>Primirea contestațiilor</b>
15 februarie 2026, ora 10:00	<b>Rezolvarea contestațiilor și afișarea rezultatelor finale</b>

**RESPONSABILITĂȚILE ȘI ACTIVITĂȚILE CARE VOR FI DESFĂȘURATE DE  
CĂTRE**

**PARTICIPANȚII LA CURSURILE DE FORMARE**



Co-funded by  
the European Union





Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268

Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-000326799

## ”Incluziune și diversitate”

### Înainte de organizarea mobilității

- Participare la activitățile pregătitoare organizate de înainte de curs, inclusiv: pregătire interculturală, suport lingvistic, evaluare a riscurilor
- Pregătire individuală pentru înțelegerea planului de dezvoltare a organizației și a modului de corelare cu obiectivul cursului
- Completare chestionar de evaluare inițială a nevoilor și realizarea unui plan inițial de vizibilitate și diseminare

### În timpul mobilității

- Prezența zilnică la curs
- Participare activă și reflecție asupra modului în care cunoștințele dobândite se vor corela cu obiectivele proiectului și misiunea organizației
- Creare/actualizare profil Europass: completare document de mobilitate Europass și CV europass
- Menținere contact cu persoana desemnată din organizație pentru monitorizarea mobilității
- Promovare Erasmus+ și diseminare a rezultatelor parțiale ale cursului, inclusiv pentru dezvoltarea personală
- Evaluare competențe dezvoltate

### La întoarcerea din mobilitate

- Completare unui formular online (raport) în Mobility Tool+ la revenirea în țară după participarea la curs
- Actualizare plan de diseminare a rezultatelor proiectului care să includă:
  - Promovare pe social media/ articol site/ blog
  - Prezentare rezultate curs către alți membri colaboratori ai asociației și către cursanți
- Susținere seminar de bune practici în cadrul asociației pentru realizarea planului de dezvoltare
- Implementare proiect educațional pentru educația adulților

Proiect finanțat prin Programul Erasmus+

Ațiunea cheie Erasmus+ KA1 – Proiecte de mobilitate

Domeniul – Adulți

ANEXA 1

Nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



Co-funded by  
the European Union





## CERERE DE ÎNSCRIERE CONCURS DE SELECȚIE -MOBILITĂȚI-CURSURI DE FORMARE

al participanților în programul de mobilități ADULTEDU în cadrul proiectului Erasmus+

Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268

**Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-000326799, ”Incluziune și diversitate”**

Subsemnatul(a), \_\_\_\_\_ ,  
posesor al actului de identitate CI/BI Seria \_\_\_\_\_ Nr  
\_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_ , vă rog să  
îmi aprobați înscrierea la concursul de selecție pentru participarea la cursul de formare  
\_\_\_\_\_ care se va desfășura în  
\_\_\_\_\_ în perioada \_\_\_\_\_, din cadrul acreditării Erasmus+  
Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268, Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-  
000326799, ”Incluziune și diversitate”.

Menționez că îndeplinesc condițiile de înscriere, fiind membru activ al asociației implicat în educația adulților. Am luat la cunoștință că la punctaje egale, în cadrul procesului de selecție se va acorda prioritate categoriilor de mai jos.

Mă angajez să respect cerințele și termenele prevăzute de implementarea proiectului Erasmus+ - Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268, Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-000326799, ”Incluziune și diversitate”, să particip la activitățile care îmi revin și să întocmesc toate documente solicitate de echipa de proiect, să asigur diseminarea informațiilor dobândite din cursul de formare la mă înscriu și să asigur sustenabilitatea proiectului. Declar că informațiile furnizate în dosarul de candidatură sunt complete și corecte în fiecare detaliu.

- Prin completarea cererii de înscriere îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către Asociația EDUCATIE SI FORMARE PENTRU VIITOR , în cadrul Proiectului Erasmus+ Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268, Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-000326799, ”Incluziune și diversitate”.
- De asemenea, îmi exprim acordul cu privire la posibilitatea utilizării fotografiilor în care figurez eu, fotografiile care au fost realizate în cadrul proiectului în activități de diseminare aferente parteneriatului.

Data:

Semnătura,

Proiect finanțat prin Programul **Erasmus+**  
Acțiunea cheie Erasmus+ KA1 – **Proiecte de mobilitate**  
Domeniul – **Adulți**

**ANEXA 2**



Co-funded by  
the European Union





## FIȘA DE EVALUARE CONCURS DE SELECȚIE

al participanților în programul de mobilități ADULTEDU în cadrul proiectului Erasmus+  
Acreditarea: 2024-1-RO01-KA120-ADU-000294268  
Proiectul: 2025-1-RO01-KA121-ADU-000326799, ”Incluziune și diversitate”

Nume și prenume: \_\_\_\_\_

Criteriaul	Subcriteriul	Detalieri	Punctaj total	Pctj. autoev.	Pctj. eval. comisie	Dovezi
Pregătirea profesională	Formarea inițială	Studii superioare de lungă durată	10p			CV, copie după diploma de licență
		Studii superioare de scurtă durată	5p			CV, copie după diploma de licență
	Formarea continua	Studii specifice educația adulților	10p			Diploma de formator
Implicarea în asociație	Inițiativa în comunitate	Inițierea și implementarea unor proiecte la nivel/european/național/local	1p/ activitate Max. 5p			Adeverința de la asociație,
		Inițiere și participare activități de voluntariat	1p/ activitate Max. 5p			Adeverința de la asociație/ diploma
	Disponibilitatea de a respecta cerințele programului	Semnarea acordului tip	5p			Acordul semnat
Face parte din grupul tinta al proiectului	Preda pentru grup tinta dezavantajat	Are în grupa adulți dezavantajați economic, de alte naționalități sau din minorități naționale, CES, din mediul rural et	2p			Adeverința de la asociație/ diploma
	Desfășoarea act de formare cu adulți		3p			Adeverința de la asociație





	Motivarea nevoii de formare;	Motivația convingătoare a necesității participării la mobilitate	5p			Scrisoare de intenție
<b>Proba interviu</b>	Cunoașterea obiectivelor proiectului Erasmus+, a curriculumelor de curs;	Cunoaștințe despre specificul programului Erasmus +, Acțiunea cheie1 si responsabilitățile beneficiarilor acestui program.  Cunoașterea obiectivelor si curriculumelor cursului pentru care a optat	15p			Interviu în cadrul testului de limba engleză
	Strategie pentru diseminare	Poate explica noțiunea de diseminare -2  Are o schita plan diseminare – 4	15p			Interviu
	Competențe lingvistice;	Competențe lingvistice min A2	20p			Interviu
<b>TOTAL</b>			<b>Max. 100 puncte</b>			

